

## Senior Schaderegelaar

Opleidingsniveau	HBO
Aantal uren	36 uur
Vakgebied	Dienstverlening
Salarisindicatie	€ 2591 - € 3805 p.m.
Verloopdatum	3 januari 2019
Contractvorm	Onbepaalde tijd

[Solliciteer direct](#)

### Jouw functie

Als senior schaderegelaar ben je verantwoordelijk voor het behandelen van aansprakelijkstellingen en alle andere voorkomende schadegevallen waaronder letselschade, regres, brandschade etc. Hierbij doe je zelfstandig onderzoek naar de aard en omvang van de schade. Op basis van de ingewonnen informatie zal je een standpunt over een schadevergoeding moeten innemen en dit in woord en geschrift moeten uitdragen. Je hebt daarbij contact met wederpartijen en hun belangenbehartigers waaronder advocaten, verzekeraars, schade experts etc. En intern met beheerders van de buitenruimte, directievoerders, projectleiders en iedere andere collega die informatie over de te behandelen zaken kan verstrekken.

### Jouw profiel

De senior schaderegelaar die wij zoeken heeft een HBO (juridisch) werk- en denkniveau en enkele jaren (3-5) ervaring met schaderegeling. Affiniteit met het vakgebied verzekeringen / schadebehandeling is vanzelfsprekend. Je bent sociaal vaardig en empathisch en in staat om in begrijpelijke taal op alle niveaus te communiceren. Tenslotte ben je bestand tegen druk en je kunt omgaan met conflicten. Je ziet wanneer je een stapje extra moet doen en wanneer het handig is om te anticiperen op zaken die zich mogelijk kunnen voordoen. Als zelfstandig onderzoeker heb je zowel in- als externe contacten.

Wat wij bieden is een hecht en collegiaal team waar de medewerkers over het algemeen al langere tijd deel van uitmaken, het verloop is gering. De werkzaamheden binnen het team zijn divers en tastbaar en zeker nooit saai. Je wordt als nieuwe collega met open armen ontvangen en op een gedegen, plezierige manier ingewerkt. Collegiale uitstapjes zijn er regelmatig evenals bijeenkomsten voor deskundigheidsbevordering en netwerken, bijvoorbeeld de themadagen van het VerzekeringsPlatformOverheden.

## Ons aanbod

Afhankelijk van je leeftijd, opleiding en ervaring bedraagt je salaris maximaal € 3.805,- (schaal 9) bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek.

---

### De afdeling

---

### Onze organisatie

Jouw werkgebied voor deze vacature is het cluster Bestuurs- en Concernondersteuning (BCO). De BCO noemen we ook wel de spil van de gemeentelijke organisatie. De medewerkers van dit cluster zorgen ervoor dat het college van burgemeester en wethouders de stad kan besturen. Het is de schakel tussen de Rotterdammers, het stadsbestuur en de veertien gebieden. De BCO verzorgt ook de bedrijfsvoering voor alle clusters. De afdelingen inkoop, communicatie, ICT, facilitaire zaken, juridische zaken, HR, onderzoek en financiën zorgen ervoor dat de clusters zich volledig kunnen richten op hun eigen taken.

Bij de gemeente Rotterdam staat centraal dat je je als medewerker kunt ontwikkelen. Dat stimuleren we ook. Want hoe beter jij je werk kunt doen, hoe beter het resultaat voor onze stad.

Werken voor de gemeente Rotterdam is werken voor een stad die zichzelf steeds opnieuw uitvindt. Die bekend staat als innovatief en internationaal. Een stad ook met complexe vraagstukken en grote maatschappelijke opgaven. In deze voorhoede werk

---

## Heb je interesse?

Je kunt je inhoudelijke vragen stellen én je sollicitatie richten aan Bert van der Knoop, Teamleider, tel. 010 4894345 of Dennis Andriessen, Juridisch Adviseur, tel. 06 51024164. Heb je vragen die betrekking hebben op de sollicitatieprocedure, dan kun je contact opnemen met Lizzy Noordberg, Recruiter, te bereiken via tel. 06 14121254. Belangstellenden die na de reactietermijn reageren, zullen niet meer in de selectieprocedure worden meegenomen.

**NB** De eerste gesprekken vinden plaats op 15, 16 en 17 januari. In de 2e week van januari kun je een terugkoppeling op je sollicitatie verwachten.

NB Herplaatsingskandidaten van de gemeente Rotterdam hebben bij gebleken geschiktheid voorrang op andere interne of externe sollicitanten, ongeacht in welke fase van de procedure zij solliciteren. Bij gelijke geschiktheid krijgt een interne kandidaat de voorkeur boven een externe kandidaat.

Werken bij de gemeente Rotterdam vereist een verklaring omtrent gedrag.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

De gemeente Rotterdam is lid van het Rotterdams Platform tegen Arbeidsdiscriminatie. Samen met andere Rotterdamse organisaties maken wij ons sterk voor gelijke kansen en tegen discriminatie op de arbeidsmarkt.

[Solliciteer direct](#)